

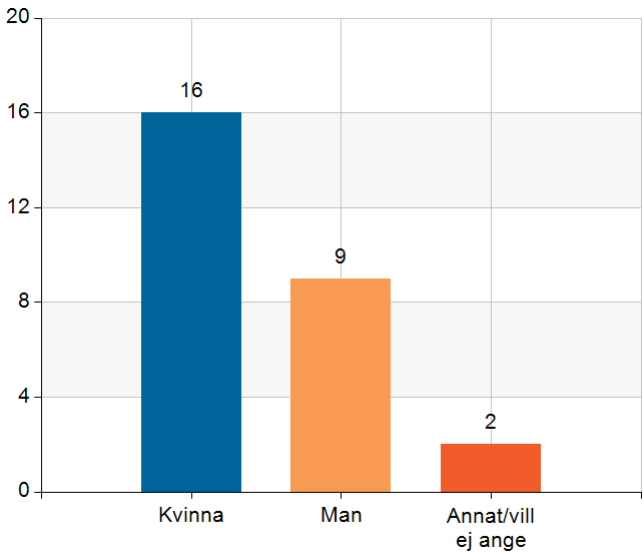
# Anonym avslutningsenkät - Hylte kommun

Svarsperiod: 2024-01-01-- 2024-12-31

Svarsfrekvens: 63,9% Svarsfrekvensen avser enkätens total från dess start 2022-05-16

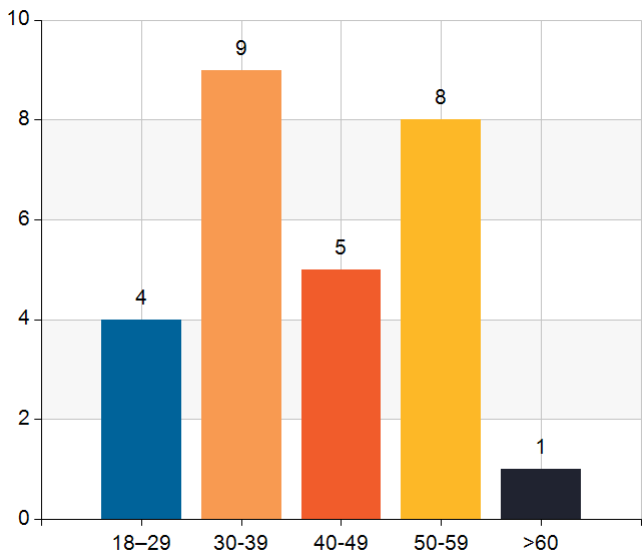
## Kön

Namn	Antal	%
Kvinna	16	59,3
Man	9	33,3
Annat/vill ej ange	2	7,4
Total	27	100



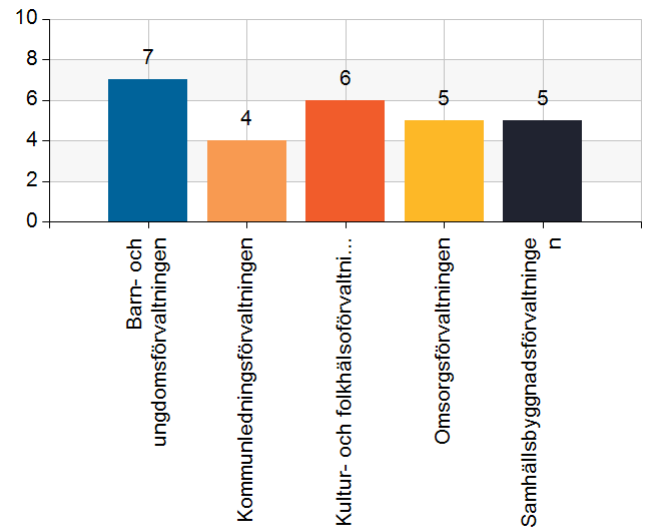
## Ålder

Namn	Antal	%
18–29	4	14,8
30-39	9	33,3
40-49	5	18,5
50-59	8	29,6
>60	1	3,7
Total	27	100



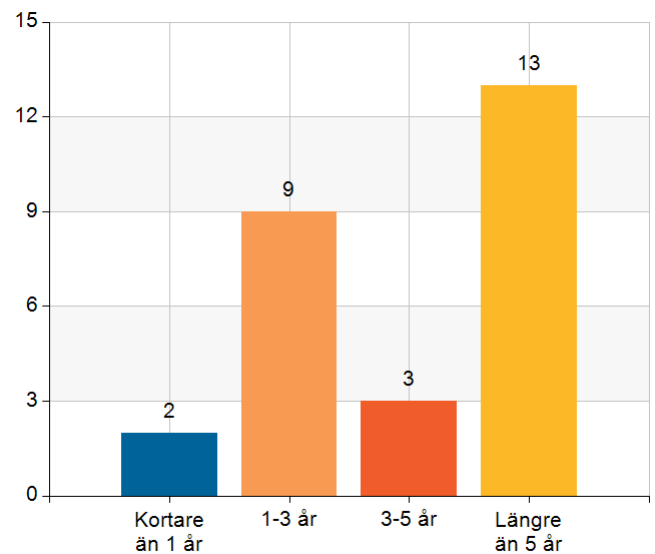
## På vilken förvaltning avslutar du din anställning?

Namn	Antal	%
Barn- och ungdomsförvaltningen	7	25,9
Kommunledningsförvaltningen	4	14,8
Kultur- och folkhälsoförvaltningen	6	22,2
Omsorgsförvaltningen	5	18,5
Samhällsbyggnadsförvaltningen	5	18,5
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>100</b>



## Hur länge har du varit anställd i Hylte kommun?

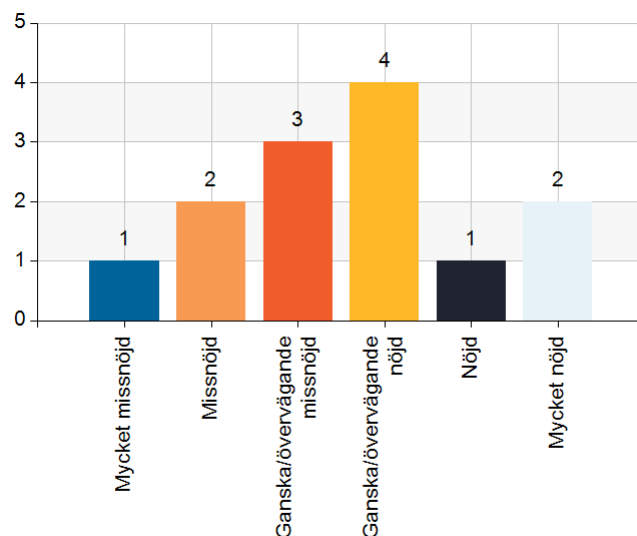
Namn	Antal	%
Kortare än 1 år	2	7,4
1-3 år	9	33,3
3-5 år	3	11,1
Längre än 5 år	13	48,1
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>100</b>



**Om du varit anställd kortare tid än 3 år - Hur nöjd var du med din introduktion? Ange på skalan nedan.**

Namn	Antal	%
Mycket missnöjd	1	7,7
Missnöjd	2	15,4
Ganska/övervägande missnöjd	3	23,1
Ganska/övervägande nöjd	4	30,8
Nöjd	1	7,7
Mycket nöjd	2	15,4
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>100</b>

Svarsfrekvens
48,1% (13/27)

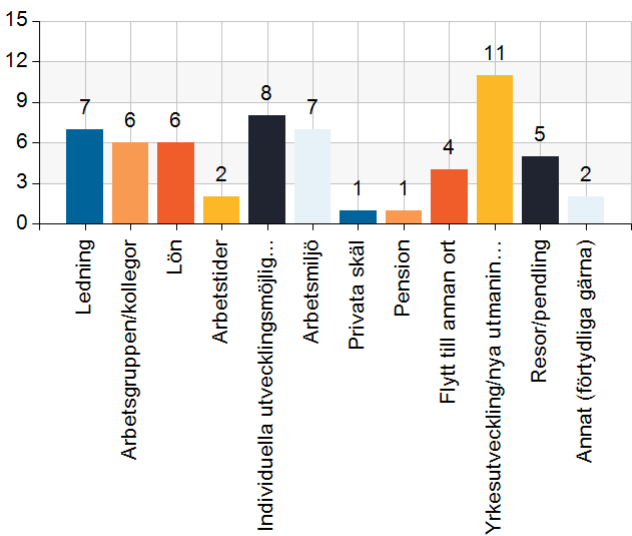


#### **Sammanfattade fritextsvar utifrån ovanstående fråga:**

- Jag var ny inom yrket när jag började. Brist på instruktioner och planering. Lokalen var i oordning. Vissa av dessa saker löstes dock rätt så enkelt. Bristfällig introduktion pga omotiverad kollega.
- Utbildade och oerfarna kollegor förlitade sig på att jag skulle avlasta när jag började. Brist på stöd och hjälp att prioritera av chef. Elever som mådde dåligt och jag fick inget gehör när jag berättade om det för min chef.
- Inget var förberett för att jag skulle börja på arbetsplatsen. Det tog flera veckor innan grundläggande saker som dator och mail fanns fungerande på plats. Ingen kollega som tog ansvar för att visa mig tillrätta. Alla var dock trevliga.
- Fick en fantastisk kollega vid min bredvidgång och jag kände mig välkommen direkt, som en i gänget.

Vilken eller vilka är de huvudsakliga anledningarna till att du avslutar din anställning hos oss?

Namn	Antal	%
Ledning	7	25,9
Arbetsgruppen/kollegor	6	22,2
Lön	6	22,2
Arbetstider	2	7,4
Individuella utvecklingsmöjligheter	8	29,6
Arbetsmiljö	7	25,9
Privata skäl	1	3,7
Pension	1	3,7
Flytt till annan ort	4	14,8
Yrkesutveckling/nya utmaningar (nytt jobb)	11	40,7
Resor/pendling	5	18,5
Annat (förtydliga gärna)	2	7,4
Total	60	222,2



Svarsfrekvens
100% (27/27)

Sammanfattade fritextsvar till ovan fråga:

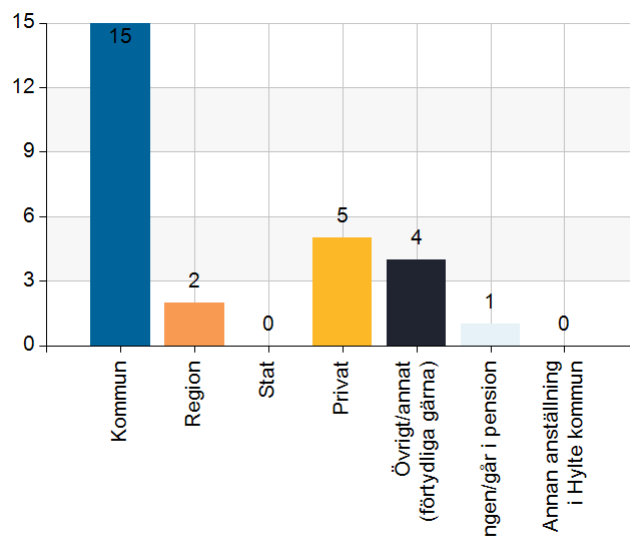
- Jag trivs otroligt bra i kommunen och jag kommer gärna tillbaka
- Avslutat min anställning pga flytt och velat testa något annat
- Blivit orättvist behandlad och även utsatts för mobbning på grund av mitt utseende och min potential har underskattats pga mitt kön (kvinna)
- Kombinationen jour varje dag, pendling och vardagslivet med barn fungerar inte. Kan väldigt sällan arbeta hemifrån, långa arbetsdagar, svårt att samåka pga jour. Älskar dock mitt arbete och mina kollegor i Hylte.
- Oerfarna kollegor både avseende kompetens och utbildning skapade extrajobb och stress hos mig. Brist på engagemang i teamet. Hjälpte inte med samtal i grupp för att lyfta problemet. Ledde till dåligt mående och brist på motivation hos mig.
- Fick möjlighet till heltid, tillsvidareanställning och högre lön.
- En osäker, ostabil och opålitlig ledning i form utav individuella chefer och/eller ledningsgrupp som inte värdesätter ambition, självdriv och självgående människor utan istället ifrågasätter motiv och metoder för ett korrekt utfört arbete.
- Ledningen som tillträdde ht 2023 fungerar inte. Rektor är konfliktskygg och det visar sig när det

ska ges besked som kan uppfattas som mindre bra av personalen, då överlämnar hen till andra att ge beskeden. Allt ligger i "pipeline", inget av det genomförs. De som gapar högst blir hörda och ingen notis tas om de som blir tystade. Brist på kommunikation. Karriärmöjligheter begränsas. Ledning ej närvarande. Intresset för vad som sker i verksamheten tenderar vara lågt, får ingen respons. Kunskapen om vad personalen gör är låg. Ledaregenskaperna behöver utvecklas /.../

- Ledningen är ofokuserad och inte så närvarande, ofta bakom stängda dörrar eller ej på plats. Besluten drar ut på tiden och kommunikationen är bristfällig. Oklara mål och krav. Enskilda medarbetare tar mycket plats och är högljudda och får sin vilja fram hos ledningen. Medarbetare med avvikande åsikter tystas ner. Förtroendevalda är upptagna med sin egen agenda.
- Det senaste året har varit den jobbigaste perioden under min karriär i Hylte kommun. Hade en väldigt otrevlig kollega som tror hen är chef (fast vi har en chef) som vill bestämma över alla även om hen själv gör fel.
- Det har skapats en dålig och ohälsosam arbetsmiljö, utan att ta hänsyn till min egen sjukdom och stress som påverkar mig. Men hen väljer att fortsätta sitt illa beteende mot mig och ibland mot andra även om chefen försökte lösa konflikten på alla sätt.
- Jag har arbetat i den här kommunen i mer än tio år och lönen har inte ökat som jag hade förväntat mig.
- Lönen är inte tillräcklig hög för att försörja mig och min familj.
- Det känns som att mina kompetenser är väldigt underskattade och jag hittar inte motivationen att utveckla dem genom utbildning tyvärr.
- Arbetet var inte riktigt vad jag tänkt mig, och jag kunde inte leverera den kompetens som krävs för att sköta arbetet på lång sikt.

## Efter din anställning, vilken blir din kommande arbetssektor?

Namn	Antal	%
Kommun	15	55,6
Region	2	7,4
Stat	0	0
Privat	5	18,5
Övrigt/annat	4	14,8
Ingen/går i pension	1	3,7
Annan anställning i Hylte kommun	0	0
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>100</b>



Svarsfrekvens

100% (27/27)

### Övrigt/annat (förttydliga gärna)

Kommunalt bolag

Vet ej /arbetssökande

## Vad är det hos din kommande arbetsgivare som är den främsta drivkraften till att du valde att söka dit?

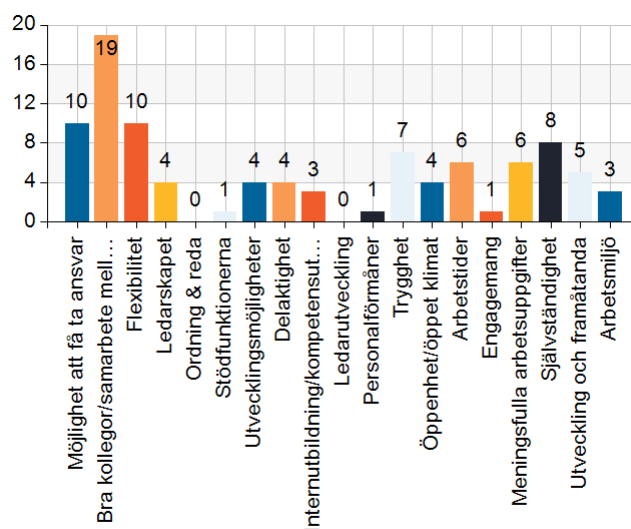
- Får närmare till arbetet, vilket sparar tid och pengar. Det är bara det.
- Hemlängtan men även för att få en nystart och förhoppningsvis få det bättre på arbetsplatsen.
- Arbetet verkar intressant och känner en person där
- Högre lön, behöver inte köra till jobbet. Kan samåka med min man vilket blir mycket mindre utgifter. Får färre jourer och mindre sårbart då det är högre bemanningen.
- Är sugen på att testa något nytt. Variation i arbetsuppgifter och ansvar som känns roligt och intressant. Får satsa på det jag brinner för. Har saknat en känsla av framgång där jag har arbetat.
- Att det är något annat.
- Möjlighet till heltid och tillsvidareanställning
- Uppskattning utav mina kvalitéer som man flertalet gånger försökt visa upp på nuvarande arbetsplats. Detta i kombination med ersättning/lön för detta och en tydlig god syn på personlig utveckling inom organisationen där fortlöpande kompetenshöjande åtgärder görs på daglig basis.
- En möjlighet att utvecklas i min yrkesroll.
- Att få arbeta med det jag är intresserad av.
- Engagerad, närvarande och uppmuntrande chef med visioner och en vilja att utveckla

verksamheten samt låta personalen utvecklas och göra karriär. Ledningens tillgänglighet och tydlighet.

- Flera kollegor inom samma område samt ett mer meningsfullt jobb. Ett större förtroende för ledning och arbetsmiljö då personalomsättningen är mycket låg.
- Bättre förutsättningar.
- Erbjuder annan tjänst som inte finns i denna kommunen.
- Större kommun, större möjligheter med nytt steg i karriären.
- Närmaste chef samt arbetsmiljön mellan kollegor. Verkar vara en väldigt närvarande chef som också hyllar sin personal.
- Ingen aning.
- Gemenskapen med kollegorna, närhet till kollegor.
- Kända arbetsuppgifter.
- Bättre välmående

#### Vilka fördelar ser du främst med Hylte kommun som arbetsgivare? Ange max 5 alternativ

Namn	Antal	%
Möjlighet att få ta ansvar	10	37
Bra kollegor/samarbete mellan kollegor	19	70,4
Flexibilitet	10	37
Ledarskapet	4	14,8
Ordning & reda	0	0
Stödfunktionerna	1	3,7
Utvecklingsmöjligheter	4	14,8
Delaktighet	4	14,8
Internutbildning/kompetensutveckling	3	11,1
Ledarutveckling	0	0
Personalförmåner	1	3,7
Trygghet	7	25,9
Öppenhet/öppet klimat	4	14,8
Arbstider	6	22,2
Engagemang	1	3,7
Meningsfulla arbetsuppgifter	6	22,2
Självständighet	8	29,6



Utveckling och framåtanda	5	18,5
Arbetsmiljö	3	11,1
<b>Total</b>	<b>96</b>	<b>355,6</b>

Svarsfrekvens
100% (27/27)

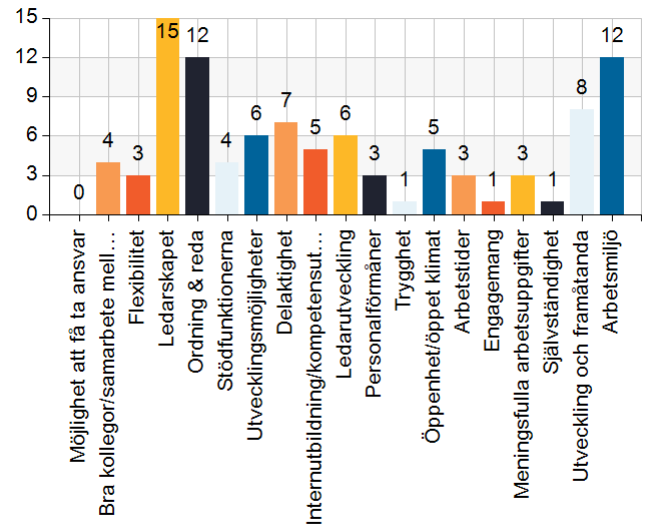
### Sammanfattande fritextsvar utifrån ovan fråga:

- Väldigt bra kollegor och möjligheter
- Har fått utvecklas mycket under mina år i Hylte kommun. Har fått en riktigt bra chef som är kunnig i lagen, som är genuint intresserad av ämnet och litar på oss. Självtändighet och bra bemötande. Kollegorna har enorm kompetens och tryggheten i gruppen är fantastisk. Kommer sakna mina kollegor mycket.
- En god laganda på min arbetsplats och närheten till arbetsplatsen leder till en mer flexibelt privatliv.
- Jag har i mitt jobb haft möjlighet att själv bestämma hur jag vill lösa mina arbetsuppgifter.
- Skulle kunna ange fler än fem positiva fördelar med att arbeta i Hylte kommun!
- Mycket fel inom förvaltningen jag är i idag, personal som fryser ut andra kollegor trots dialog med närmaste chef händer inte mycket. Inte konstigt att det är så hög sjukfrånvaro på den arbetsplatsen med den stämningen. Ingen dialog eller kommunikation från chef, blivit en angivarkultur och helst ska vi arbeta som robotar i en industri trots att vi arbetar för/åt människor.
- Chefen visade förståelse för min situation på arbete och aldrig vägrat ge mig semester när jag bad om det.
- Flexibelt med arbetstider

**Vad behöver Hylte kommun som arbetsgivare främst bli bättre på? Ange max 5 alternativ**



Namn	Antal	%
Möjlighet att få ta ansvar	0	0
Bra kollegor/samarbete mellan kollegor	4	16
Flexibilitet	3	12
Ledarskapet	15	60
Ordning & reda	12	48
Stödfunktionerna	4	16
Utvecklingsmöjligheter	6	24
Delaktighet	7	28
Internutbildning/kompetensutveckling	5	20
Ledarutveckling	6	24
Personalförmåner	3	12
Trygghet	1	4
Öppenhet/öppet klimat	5	20
Arbetstider	3	12
Engagemang	1	4
Meningsfulla arbetsuppgifter	3	12
Självständighet	1	4
Utveckling och framåtanda	8	32
Arbetsmiljö	12	48
<b>Total</b>	<b>99</b>	<b>396</b>



Svarsfrekvens

92,6% (25/27)

### Sammanfattade fritextsvar utifrån ovan fråga:

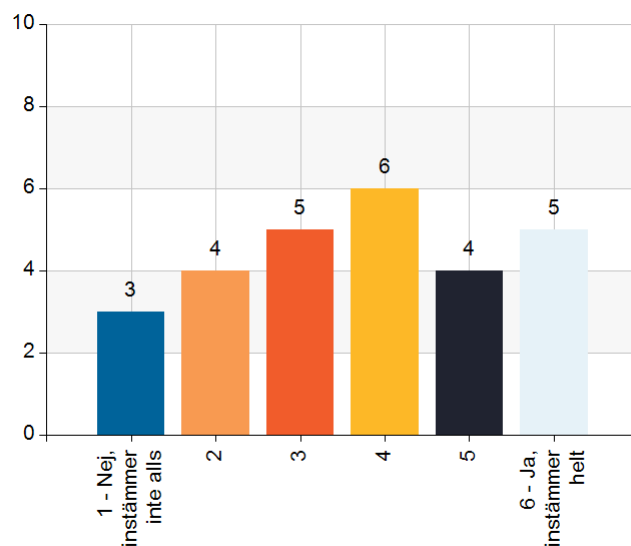
- Chefen upplevs som konflikträdd (vill att vi kollegor ska lösa problemet) vilket resulterar i att behörig lärare får sista ordet vilket är en nackdel ibland.
- Ibland väldigt tuffa arbetstider/ långa arbetspass.
- Hylte ligger långt bort rent geografiskt. Att ha möjlighet att jobba hemifrån eller få någon typ av kompensation i bensen, service/däck av bilar borde vara prio för att behålla lojal personal. Att bemöta kommunens mest utsatta invånare tär mycket på psyket som anställd inom socialtjänsten. Att politiker och högsta ledningen inte genomfört upphandlingen av handledning på snart ett år är under all kritik /.../Det finns möjligheter att åka på annan handledning via ex Region Halland i Halmstad, men då vi är så få i gruppen och har jour varje dag har vi aldrig haft

möjlighet att få ta del av det. Så mycket av den utveckling, stöd och hjälp som finns att erbjuda i andra kommuner finns inte möjlighet att ta emot. Jag hoppas verkligen ledningen (ex kommunchef, politiker) kommer att besöka socialtjänstens olika kontor för att höra hur vi tar hand om kommunens mest utsatta grupper och vad vi behöver för stöd för att faktiskt orka med. Inte på de 6,5 år har en enda kommunchef eller politiker visat ett genuint intresse och kommit till avdelningen för att höra om vårt arbete. Ett "hej" i korridoren av ledningen är också en typ av bekräftelse och känsla av att man arbetar på samma arbetsplats mot ett gemensamt syfte för Hylte kommun.

- Fackliga arbetet fungerar inte.
- Det totala ledarskapet inom kommunen från politisk ledning till enhetschefer måste bli duktigare och mer professionella samt inkludera alla medarbetare i utvecklingsarbetet.
- Stödfunktioner såsom HR och lön måste bli mer hjälpsamma och serviceminded gentemot medarbetarna.
- Utveckla kärnverksamheten och satsa på BUF, det är barn och ungdomar som är vår och Hyltes framtid!
- Detta är punkter som denna förvaltning totalt saknar eller brister i.
- Att det finns medarbetare som arbetat länge i kommunen som stressar och trycker ner andra, nya, medarbetare. Då vill jag skapa ett system som förhindrar dessa människor att skapa en dålig arbetsmiljö så att vi kan nå målen vi siktar mot.

### Skulle du rekommendera Hylte kommun som arbetsgivare? Ange på en skala från 1-6

Namn	Antal	%
1 - Nej, instämmer inte alls	3	11,1
2	4	14,8
3	5	18,5
4	6	22,2
5	4	14,8
6 - Ja, instämmer helt	5	18,5
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>100</b>



Statistik	
Medelvärde	3,7
Median	4

Svarsfrekvens	
100% (27/27)	

## Har du något annat du vill framföra?

- Jag är otroligt nöjd över att fått jobba i kommunen.
- Jag hoppas att Hylte kommun som arbetsplats kommer att arbeta mer för samverkan mellan de olika avdelningarna. Att ha förståelse och kunskap inom vad vi alla gör för Hylte kommun och dess invånare skapar ett starkare lagkänsla. Tips på vad jag gjort under åren i Hylte: Jag har besökt kontoren istället för att skicka mail (att gå en trappa upp ger också plus på friskvårdskontot och du lär känna andra utanför din egen avdelning), frågat genuina intressefrågor om hur våra arbeten påverkar varandra och hur vi kan samverka bättre, åkt med och berättat om vårt arbete på andra enheter, samverkat och bjudit in andra myndigheter (vården exempelvis), hälsat på alla i korridoren oavsett om jag känner igen dem eller inte, gett uppskattande ord till ex städerskor, personalen i matsalen som gör gott kaffe, KC som löser alla våra problem i hela kommunen etc. Tack för denna tid! / Kärlek och mod!
- Jag vill lyfta att min sista chef är min bästa chef jag haft sedan jag började jobba i Sverige. Hon är duktig på att göra ordning och försöker skapa en bra arbetsmiljö och bygga upp en fin anpassad grundskola. Jag är imponerad över hennes lugn, tålamod, kunskap och engagemang men också förståelse för allas behov. Hon är samtidigt bestämt och snäll och hennes kommunikationsförmåga är fascinerande! Jag är ledsen att jag var tvungen att sluta under tiden hon började skapa ordning på skolan /.../
- Har blivit välkomnad bra in i samtliga grupper, hade ej lämnat om samma möjlighet funnits till tjänst här. Hylte kommer finnas med som ett gott minne.
- För vissa en ogenomförbar enkät när Hyltebostäder inte finns med på fråga 3.
- Tack för fyra väldigt lärorika, roliga och händelserika år. Hylte kommun kommer alltid finnas som en del av mitt hjärta!
- Ta vara på er personal, se dem inte som slit, släng och utbytbara. Alla gör vi vårt bästa för verksamheterna och för medmänniskan men tiden räcker inte till i det som planeras in i schemat.
- Dålig arbetsmiljö och många lång- och korttidssjukskrivna vilket är ett resultat på dåligt ledarskap och att man favoriserar sin personal. Kränkningar och särbehandling är inget ovanligt inom denna förvaltning. Hoppas verkligen ni ser över arbetssättet så personalen vill känna stolthet över sin arbetsgivare, arbetsplatsen och tryggheten i att komma till sitt jobb. Det är kollegorna som stöttar varandra i vått och torrt, dock får vi inget gehör från de som «står över» golvfolket.
- I början kändes kollegan trevlig och vänlig när man inte kunde språket. Men så småningom har saker blivit värre och värre.
- Efterfråga inte teknisk utbildning utan mekanisk erfarenhet.